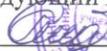


Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида № 39 г. Белгорода
на 2023 – 2026 годы

От работодателя

Заведующий МБДОУ д/с № 39

 Г.Н. Андреева



От работника

Председатель первичной
профсоюзной организации
Батракова Н.А.



Уведомительная регистрация проведена

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.

Работодатель в лице заведующего МБДОУ д/с № 39, Андреевой Г.Н., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МБДОУ д/с № 39, действующие на основании коллективного договора с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "09" января 2024 г. N 1), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 6.27 Коллективного договора от 09.01.2023 г., внесли изменение о следующем:

1. Внести изменения в п. 6 «Стимулирование и оплата труда» Коллективного договора на 2023-2026 годы пунктом 6.27. следующего содержания:

«6.27. **Месячная заработная плата** работника, полностью отработавшего за этот период **норму рабочего времени** и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), **не может быть ниже** минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ). **В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2017 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения», согласно статьи 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации с 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда устанавливается в размере 19 242 рублей в месяц. Далее, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом РФ».**

2. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.